**Styrelsen för Ortivus ABs (publ) redovisning av resultatet av ersättningsutskottets utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare enligt Svensk kod för bolagsstyrning**

Med beaktande av Svensk kod för bolagsstyrning ska styrelsen i Ortivus AB (publ) inrätta ett ersättningsutskott vars uppgift är att bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen, följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

**Ersättningsutskott**  
Styrelsen har inom sig utsett ett ersättningsutskott bestående av styrelseledamöterna Anders Paulsson och Peter Edwall. Anders Paulsson har utsetts till ordförande i ersättningsutskottet. Ersättningsutskottet har under året sammanträtt vid 2 tillfällen och därvid behandlat de frågor som ankommer utskottet enligt Svensk kod för bolags-styrning.   
  
**Ersättningsutskottet utvärdering och bedömning**  
Ersättningsutskottet har utvärderat den rörliga ersättning som kan utgå till ledande befattningshavare samt tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare liksom gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget i enlighet med andra och tredje punkten 9.1 i Svensk kod för bolagsstyrning. Vidare har förslag framtagits till styrelsen avseende uppdaterade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare såsom ett led i anpassningen till ett nytt EU direktiv.  
  
Ersättningsutskottet har vidare beslutat föreslå att den rörliga ersättning som kan utgå enligt befintligt program även ska kunna omfatta samtliga ledande befattningshavare i bolagsledningen.

Efter genomförd utvärdering av ersättningar till ledande befattningshavare anser ersättningsutskottet att den rörliga ersättning som kan utgå enligt gällande program till ledande befattningshavare är ändamålsenlig och marknadsmässig.  
  
Ersättningsutskottet bedömer vidare att de ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer som gäller för ledande befattningshavare i bolaget är marknadsmässiga, ändamåls-enliga och väl avvägda.

Ersättningsutskottets utvärdering har visat att de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som antogs av årsstämman 2019 har tillämpats på ett korrekt sätt.

Danderyd, april 2020

Ortivus AB (publ)

Styrelsen